

Fachhochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

Studienordnung
für die Masterstudienprogramme
Business Management
International Business and Management
Management im Gesundheitswesen
Management in Nonprofit-Organisationen
Wirtschaftsrecht
an der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
in der Fassung der Genehmigung durch das Präsidium
vom 25.08.2010, veröffentlicht am 31.08.2010

§ 1 Verweis auf weitere Regelungen

Mit dieser Studienordnung sind weitere Ordnungen zu beachten:

- Allgemeiner Teil der Prüfungsordnung der Fachhochschule Osnabrück,
- Besonderer Teil der Prüfungsordnung für die Masterprogramme Business Management, International Business and Management, Management im Gesundheitswesen, **Management in Nonprofit-Organisationen**, Wirtschaftsrecht

Die gültigen Fassungen der Ordnungen und weitere aktuelle Hinweise zur Studienorganisation sind im Internet auf der Homepage unter den Rubriken „Studium“ und „Lehre“ abgelegt. Dies sind unter anderem:

- Semesterzeitplan mit wichtigen Terminen zum Studium,
- Jährliches Lehrangebot in den Masterstudienprogrammen
- Organisation Masterarbeit

Eine ausführliche Beschreibung der Module ist im Modulplanungssystem (MOPPS) auf der Homepage der Fakultät abgelegt.

§ 2 Art und Umfang der Prüfungen

- (1) Art und Anzahl der Prüfungsleistungen und studienbegleitenden Leistungsnachweise sowie die zugehörigen Prüfungsanforderungen sind in der jeweiligen Anlage 1 festgelegt.
- (2) Die Voraussetzungen für die Zulassung zu einem freiwilligen Auslandssemester in den Studienprogrammen International Business Management und Business Management sind in der jeweiligen Anlage 1 festgelegt.

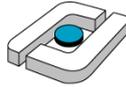
§ 3 Übergangsregelungen

¹Studierende, die sich bis zum Sommersemester 2010 eingeschrieben haben, können die Masterprüfung bis zum Ablauf des Sommersemesters 2013 nach Maßgabe der bisherigen Masterprüfungsordnung ablegen. ²Auf Antrag werden Studierende abweichend von Satz 1 nach Maßgabe dieser Prü-

fungsordnung geprüft, wobei die Prüfungsleistungen nur sukzessive ab dem Wintersemester 2010/2011 nach Studienverlaufsplan angeboten werden.

§ 4 Inkrafttreten

Diese Ordnung tritt am Tag nach ihrer Veröffentlichung durch die Stiftung Fachhochschule Osnabrück zum Wintersemester 2010/2011 in Kraft.



Fachhochschule Osnabrück
University of Applied Sciences

Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

**Anlagen zur Studienordnung
für die Masterprogramme**

Business Management

International Business and Management

Management im Gesundheitswesen

Management in Nonprofit-Organisationen

Wirtschaftsrecht

an der Fakultät Wirtschafts- und Sozialwissenschaften

ANLAGEN

Anlage 1: Studienverlaufsplan MA Business Management

Anlage 2: Studienverlaufsplan MA International Business and Management

Anlage 3: Studienverlaufsplan MA Management im Gesundheitswesen

Anlage 4: Studienverlaufsplan MA Management in Nonprofit-Organisationen

Anlage 5: Studienverlaufsplan MA Wirtschaftsrecht

Anlage 4
Studienverlaufsplan
Masterprogramm Management in Nonprofit-Organisationen

Modul <i>Die Prüfungsanforderungen sind mit den Modulen verlinkt und Bestandteil dieser PO</i>	Semester				Leistungs- punkte	Prüfungsart	
	1.	2.	3.	4.		PL	LN
Ethik für Nonprofit-Organisationen	X				5	H, K2, R*	
Prozess- und Projektmanagement****	X				5	K2, R*	
Recht für Nonprofit-Organisationen****	X				5	H, K2, R, P*	
Strategisches Personalmanagement in Nonprofit-Organisationen****	X				5	H, R*	
Spezielle Kompetenz 1 ** Theorie des Dritten Sektors - Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	X				5	H, K2, R*	
Spezielle Kompetenz 2 *** Modul 1	X				5	M, H, K2, R, PB, P*	
Führungstraining & Exkursion/studienprogrammspezifische Projektwochen		X			5		M, H, R, PB, e. T., P*
Kommunikationsmanagement I – Marketing und Fundraising****		X			5	H, K2, R*	
Organisations- und Entscheidungsmanagement für den Nonprofit-Sektor****		X			5	M, H, K2, R, P*	
Finanzmanagement und Controlling in Nonprofit-Organisationen****		X			5	M, K2, R*	
Spezielle Kompetenz 1 ** Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I		X			5		e. T.
Spezielle Kompetenz 2 *** Modul 2		X			5	M, H, K2, R, PB, P*	
Völkerrecht und Global Governance (+)			X		5	M, H, K2, R, P*	
Kommunikationsmanagement II – Public Relation und Lobbying**** (+)			X		5	H, K2, R*	
Seminar/Kolloquium**** (+)			X		5	H, M, PB, P*	
Qualitätsmanagement und Monitoring**** (+)			X		5	H, M, K2, R*	
Spezielle Kompetenz 1 ** Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II (+)			X		5	PB, PraxB*	
Spezielle Kompetenz 2 *** Modul 3 (+)			X		5	R, M, H, K2, PB, PraxB, P*	
Masterarbeit				X	30	MA Arbeit +M	
Gesamt					120		

Erklärung:

- *) nach Wahl der Prüferin / des Prüfers
- **) Spezielle Kompetenz 1 (Pflicht): „Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen“
- ***) Spezielle Kompetenz 2: Auswahl aus dem präzisierten Angebot der Fakultät, Spezielle Kompetenz 2: Entwicklungszusammenarbeit = Pflicht für DAAD-Stipendiaten des „Public Policy and Good Governance Programms“ (PPGG)
- ****) Kernkompetenzen: Strategisches Management in Nonprofit-Organisationen
- (+) Für im Ausland erbrachte Leistungen ist eine modulübergreifende Gesamtanerkennung gekennzeichneten Module möglich.

Ass.	Assignment(s)
e. T.	Erfolgreiche Teilnahme
H	Hausarbeit
K1	1-stündige Klausur
K2	2-stündige Klausur
LN	Leistungsnachweis
M	Mündliche Prüfung
MA Arbeit	Masterarbeit
P	Präsentation
PB	Projektbericht
PL	Prüfungsleistung
PraxB	Praxisbericht
R	Referat

Hinweis: Eine K2 kann durch eine K1 plus Assignment(s) ersetzt werden

Angebot an Speziellen Kompetenzen für das Masterprogramm Management von Nonprofit-Organisationen

HINWEIS:

Wahl der zweiten speziellen Kompetenz gemäß dem Studienverlaufsplan. Dabei kann nicht garantiert werden, dass *jedes* Modul in jedem Semester angeboten wird.

Spezielle Kompetenzen	Modul 1	Modul 2	Modul 3
Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen	Theorie des Dritten Sektors - Managementtheorien, Zivilgesellschaft und Governance	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen I	Handlungs- und Aktionsfelder von Nonprofit-Organisationen II
Entwicklungszusammenarbeit*	Theorie und Geschichte internationaler Beziehungen	Entwicklungstheorien und Entwicklungspolitik	Good Governance
Change Management	Strategien und Implementation	Leadership und Innovation	Fusion, Sanierung und Development
Personalmanagement	Personalpolitische Kooperations- und Konfrontationsstrategien	Personalentwicklung und Bildungsmanagement	Konzeptentwicklung und Fallstudien zum Personalmanagement
Law and Human Resources	Herausforderungen und Lösungsstrategien	Arbeits- und Sozialrecht	Seminar/Fallstudien zum Arbeits- und Sozialrecht
Veranstaltungsmanagement und Tourismus	Tourismus-Management	International Aspects of Event Management	Veranstaltungsrecht
International Taxation and Accounting	International Taxation	International Accounting	Seminar/Fallstudien zu International Taxation and Accounting

* Pflicht für DAAD-Stipendiaten des „Public Policy and Good Governance Programms“ (PPGG)